



Leitfaden für Mitarbeiter im Zentral – OP

Auftraggeber: PDL Maria Sindhuber

Projektleitung: DGKP Gerhard Traxler



Projektteam: DGKP Andreas Feudenthaler
DGKS Karina Haselwander
DGKS Nina (Anna) Aigner
OP - Gehilfe Raimund Stütz

Konsulentin: Claudia Gierlinger

Projektstart: Jänner 2008 **Projektende:** Juni 2008

Ziele:

- Erstellung eines schriftlichen Leitfadens zur standardisierten Einschulung neuer bzw. als Nachschlagewerk für bestehende Mitarbeiter im Zentral – OP in ca. 4 Projektsitzungen unter Berücksichtigung der vorhandenen KTQ – Dokumente

Projekthalt:

- Definition der Inhalte bzw. Ablaufes einer optimalen Einschulung bzw. des Informationsbedarfs für bestehende Mitarbeiter
- Erstellung einer Einschulungsmatrix bzw. Checkliste für die Einschulung neuer Mitarbeiter
- Definition der Zuständigkeiten für die Einschulung neuer Mitarbeiter
- Erarbeitung eines Handbuches bzw. einer Einschulungsmappe

Persönliche Stellungnahme:

Ein Projekt als Leiter zu führen, war für mich eine neue Erfahrung, die für meine persönliche Entwicklung im Umgang mit Mitarbeitern sehr lehrreich war.

Ich habe gelernt, wie man eine gesetzte Zielvorgabe mit dem Projektteam systemisch bearbeitet um möglichst rasch und effizient zu einem brauchbaren Ergebnis (Leitfaden für Mitarbeiter im Zentral OP) zu kommen.

Es hat sich gezeigt, dass man Mitarbeiter mit einem guten Konzept und einer klaren Zielvorgabe (Projektauftrag) motivieren kann, obwohl es ein hoher zeitlicher Aufwand für die Kollegen war. Die Zusammenarbeit in der Arbeitsgruppe war sehr angenehm, wofür ich mich beim Projektteam bedanken möchte.

Ich wünsche mir, dass der Leitfaden vom Personal auch genutzt wird, um neue Mitarbeiter die schwierige Anlernzeit zu erleichtern und routinierte Kollegen ihn als Nachschlagewerk nutzen.

Abschließend möchte ich allen danken, die mich bei der Projektabwicklung unterstützt haben.

