

Leitfaden & Einführung neuer Mitarbeiter im OP des KH Grieskirchen in Bezug: auf OP-DGKS/P, OP-Gehilfe/in, OP-Hilfskraft

Auftraggeber: Frau Pflegedirektorin Roswitha Cossée

Projektleitung: DGKS Danuta Kowalewska OP-Leitung

Projektteam:
DGKS Hainberger Sylvia
DGKS Stieglmayr Gudrun
DGKS Zahrer Martina
DGKS Schmidt Petra
OP-Geh. Peinbauer Edeltraud
OP-Geh. Lunz Renate
OP-Geh. Galeithner Gerlinde
OP-Hilfskraft Stöger Christine



Projektstart: Dezember 2003

Projektende: April 2004

Ziele des Projektes:

- Strukturierte Mitarbeiterführung in Form einer aufliegenden Mappe
- Mehr Aufmerksamkeit und Wertschätzung gegenüber den neuen Mitarbeitern.
- Verkürzte Einarbeitungszeit
- Definition einer Kontaktperson
- Probleme frühzeitig erkennen
- Definierte Gespräche und Erstellung von Checklisten
- Zufriedene Mitarbeiter und OP-Teams
- Auf Grund des Leitfadens sollen sich neue Mitarbeiter rascher und effizienter im OP- Alltag zurecht finden
- Umsetzung des Leitfadens in Praxis

Inhalt des Projektes:

Unsere Mappe für die neuen Mitarbeiter wurde sehr umfangreich gestaltet, weil sie für OP-DGKS/P, OP-Gehilfe/in, OP-Hilfskräfte unserer Abteilung als Leitfaden und Einführung mit Checklisten in unserer gemeinsamen Arbeit dienen soll.

Vorteile für (die Betroffenen nennen):

Da in unserer Abteilung kein Leitfaden für neue Mitarbeiter, sowie keine strukturierte Mitarbeiter-Einführung, vorhanden ist, war es für unser Projektteam wichtig dies zu erstellen, da bereits der erste Tag entscheidet, ob der neue Mitarbeiter sich wohl und angenommen fühlt. Jeder neue Mitarbeiter bekommt eine Menge Informationen innerhalb kürzester Zeit. So ist es hilfreich, wenn dem neuen Mitarbeiter gerade am Anfang auch schriftliche Informationen zur Verfügung stehen und er/sie hier eine kleine Anhaltshilfe hat, um den Anfang etwas zu erleichtern. Sowohl die anderen Mitarbeiter, als auch die Patienten können nur davon profitieren, wenn neue MA so gut wie möglich eingearbeitet sind, da dann eine bestmögliche Versorgung gewährleistet ist.

Persönliche Stellungnahme des Projektleiters:

Ich freue mich sehr über den gelungen Abschluss meines Lernprojekts. Für mich persönlich war es eine neue Erfahrung ein Projekt zu planen und zu leiten. In insgesamt 4 Sitzungen konnten das Projektteam und ich die festgeplanten Arbeitsschritte erfüllen und somit eine umfangreiche Einführungsmappe gestalten. Diese Mappe soll dem neuen Mitarbeiter durch die ihm zugewiesene Kontaktperson die Einarbeitungszeit verkürzen und zur Qualitätssicherung im OP beitragen. Dieser Leitfaden soll, als "Wertschätzung gegenüber dem neuen Mitarbeiter" durch viele Informationen, ihm dazu dienen eine gute Einarbeitungszeit zu gewährleisten.

Ich möchte mich bei meinem Projektteam ganz herzlich für die wertvollen Beiträge, die sie geleistet haben bedanken. Vor allem für den persönlichen Einsatz. Herzlichen Dank an Frau Pflegedirektorin Roswitha Cossée, da sie mir die Stationsleiterausildung ermöglicht und mich dabei unterstützt haben.

DGKS Danuta Kowalewska

Das Projektteam



DGKS Sylvia
Hainberger



DGKS Gudrun
Stieglmayr



DGKS Martina
Zahrer



DGKS Petra
Schmidt



OP-Geh. Edeltraud
Peinbauer



OP-Geh. Renate
Lunz



OP-Geh. Gerline
Gahleithner



OP Hilfskraft Christine
Stöger