

Seniorenwohnheim Itzling
Schopperstr. 17

5020 Salzburg

Einführung neuer Mitarbeiter / innen

Auftraggeber: Stationsleitung Manuela Weigerstorfer

Projektleitung: DGKS Nicole Burgener



Projektteam: DGKS Julia Gruber
PFH Evelin Ratkowitsch
AFB Mariana Fuchs
PFH Anita Zoller

Projektstart: Januar 2008 **Projektende:** Mai 2008

Ziele:

- professionelle Einführung neuer Mitarbeiter / innen (MA) durch vorgegebene Richtlinien
- überprüfbare Pflegequalität neuer MA
- Zufriedenheit und Sicherheit der neuen MA und des Teams

Projekthalt:

- Vorstellung des Hauses
- Tagesablauf
- Checklisten
- MA-Gesprächsleitfaden

Persönliche Stellungnahme:

Schon seit langem war es mir ein Anliegen, dass in meinem Arbeitsbereich neue MA professioneller eingeführt werden. Zu dieser Erkenntnis kam ich, weil sich die Unzufriedenheiten neuer MA und die Missverständnisse in pflegerischen Tätigkeiten häuften.

In meiner Ausbildung zur Stationsleitung hatte ich nun die Chance die Einführung neuer MA zu verbessern. Bis dahin hatte ich noch keine Erfahrungen als Projektleiterin. Da ich mich auf die erste Projektsitzung gut vorbereitet hatte, gelang es mir sehr gut, den Projektmitgliedern mein Anliegen näher zu bringen. Zu meiner Freude stieß ich sogar auf reges Interesse und viel Motivation. Dieses zog sich durch die folgenden Sitzungen und dadurch machte die Arbeit viel Spaß. Es war wirklich fühlbar, wie wichtig eine professionelle Einführung neuer MA für alle Teammitglieder ist.

Ich denke, dass es uns gelungen ist, einen praktischen und übersichtlichen Leitfaden zu erstellen, der dem neuen MA und dem Team Struktur und Sicherheit bietet.

