

Attraktiv als Arbeitgeber

Projektteam: Gerda Brader
Elisabeth Hamminger

Margit Schlesinger
Peter Paradeiser

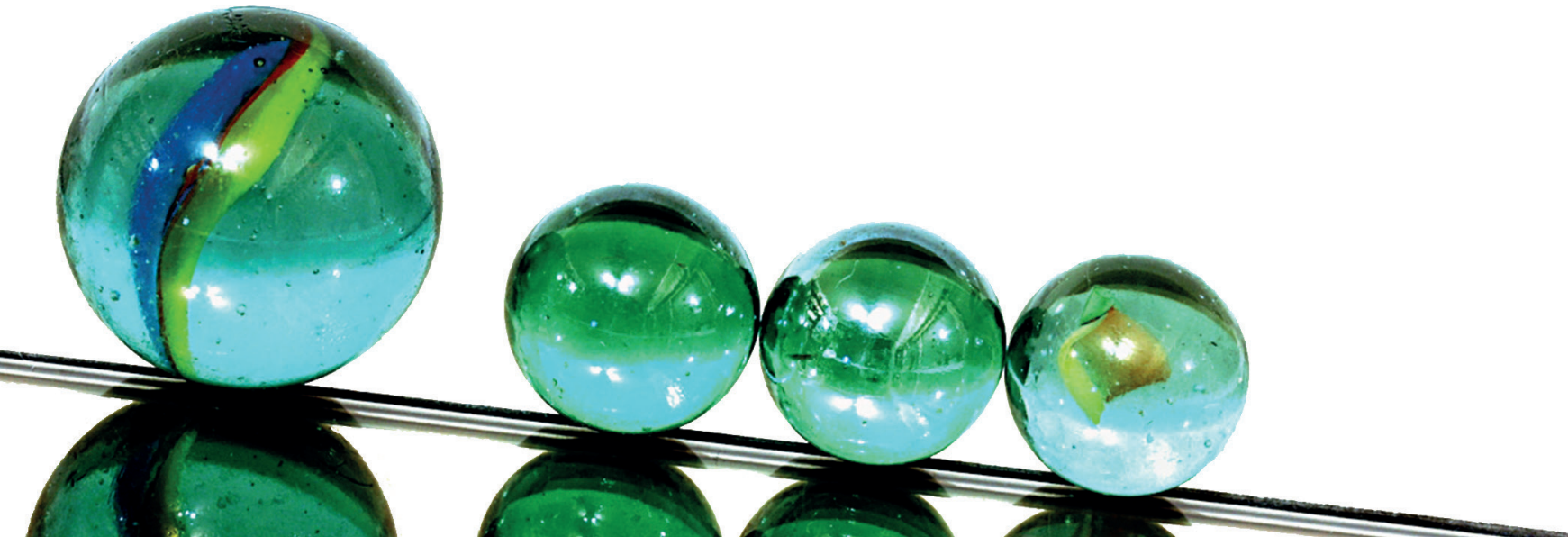
Daniela Brandstätter

Flexible Arbeitszeiten, Fortbildungen, Betriebssport, Führungsverhalten und eine gute Kinderbetreuung - in anderen Branchen ist das für MitarbeiterInnen großer Unternehmen meistens selbstverständlich. In der Gesundheitswirtschaft war das bis vor einigen Jahren jedoch noch die Ausnahme. Die Pflegebranche hinkt hinterher, denn Personal gab es lange Zeit mehr als genug. Jetzt wo es knapp wird, merkt man die Defizite.

Jugendliche sind an dem Beruf kaum interessiert. Nach einer Studie assoziieren sie vor allem Gebrechen, Tod, anstrengende Arbeit und eine hohe Belastung damit. Um Ausbildungsplätze voll zu kriegen, muss man was tun?

Die Wettbewerbsfähigkeit in den verschiedenen sozialen Institutionen steigt und das Unternehmen ist in hohem Maße von der Qualität und Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen abhängig.

Durch das Erkennen der wichtigsten Merkmale der Attraktivität des Arbeitgebers im Krankenhaus, Pflegeheim und Rehabilitationszentrum konnten wir in unserer Projektarbeit Handlungsfelder und Maßnahmen im Personalmanagement und in der Führung ableiten und dokumentieren.



Attraktiv als Arbeitgeber