

X-Y Generation

Projektteam: Carola Kronlachner-Ernst
Isabella Wimmer

Michaela Friedl

Lydia Maria Schentz

Die Generation Y tritt jetzt in das Arbeitsleben ein bzw. ist gerade schon Teil eines Arbeitsmarktes, der bisher von Nachkriegsgenerationen, Babyboomern und Generation X dominiert war. Technisches Verständnis, hohes Interesse und großes Selbstbewusstsein zeichnen diese neue Generation aus. Naturgemäß sind auch die Erwartungen junger Menschen an ihren Arbeitsplatz andere, als die der vorangegangenen Generationen.

Der Umgang mit diesen sehr selbstbewussten und fordernden MitarbeiterInnen und die hohen Erwartungen an ihren Arbeitsplatz stellen eine neue Herausforderung für ArbeitgeberInnen und KollegInnen dar. Im Hinblick auf die demografische Entwicklung und den steigenden Bedarf an hochqualifizierten MitarbeiterInnen in den Gesundheitsberufen soll das gegenseitige Verständnis im Besonderen zwischen jenen Generationen gefördert werden, die derzeit den größten Anteil am Arbeitsmarkt darstellen - der Generation X und deren Nachfolgern, der Generation Y. Damit kostbare Ressourcen, Potentiale und Talente erhalten bleiben, muss die Toleranz, Menschen in ihrem Anderssein und in ihrer Einzigartigkeit zu erkennen und anzunehmen, vorhanden sein und transparent gemacht werden.

In der Projektarbeit der Projektgruppe „Generation X-Y“ werden Gemeinsamkeiten der beiden Generationen, aber auch unterschiedliche Bedürfnisse, Wünsche, Hoffnungen und Ziele erarbeitet. Geeignete Maßnahmen und Handlungsfelder werden vorgestellt, um die Kommunikation zwischen den Generationen und somit die Arbeitsqualität von MitarbeiterInnen der Generation X und Y in Langzeiteinrichtungen zu verbessern.

