

Teamentwicklung - Maßnahmen zur Stärkung des Teamzusammenhaltes

ProjektleiterIn:	DGKS Elisabeth Mayr
AuftraggeberIn:	Monika Baumgartner, MBA, stv. PD
Projektteam:	PH Doris Enzlmüller DGKS Karin Zeller DGKS Stefanie Raschke DGKS Elfriede Horninger DGKS Tanja Haslinger
KonsulentInnen:	Pia Hofmann
Projektstart:	Dezember 2012
Projektende:	Mai 2013



Ziele des Projektes:

- Erfassung der Istsituation
- Verständnis für- und untereinander aufbauen,
- Erkennen, „jeder einzelne ist ein wichtiges Mitglied des Gesamten“,
- Konkrete Maßnahmen definieren
- Zeitressourcen für die erarbeiteten Maßnahmen nützen

Inhalte des Projektes:

- Bestandaufnahme: wie ist die Situation im Team jetzt?
- Definition von Handlungsfeldern
- Setzen von Maßnahmen
- Durchführung und Dokumentation mit externer Unterstützung

Persönliche Stellungnahme der ProjektleiterIn:

Im Rahmen meiner Ausbildung zur Stationsleitung beschäftigte ich mich intensiver mit dem Thema Teamentwicklung. Wir hatten im letzten Jahr eine sehr hohe Personalfuktuation deshalb legte ich mein Augenmerk auf konkrete Maßnahmen zur Stärkung des Teamzusammenhaltes.

Um gute Pflege leisten zu können ist es ungemein wichtig Kollegen zu haben, welche einen unterstützen, dich als Mensch kennen, respektieren und akzeptieren. Nur wenn das Team professionell zusammenarbeitet, ist es auch in der Lage, den sehr fordernden Alltag im Pflegeberuf positiv abzuschließen.

Um für unser Team die bestmögliche Basis zu schaffen, erarbeiteten wir in den vier Projektsitzungen konkrete Maßnahmen, um uns gegenseitig zu stärken, Vertrauen aufzubauen und die Wichtigkeit des gemeinsamen Handelns zu erkennen.