

# Leitfaden für neue MitarbeiterInnen

## Ziel des Projektes:

- Transparenter Arbeitsablauf
- Einheitliche Informationsweitergabe
- Reduzierung der Fehlerquellen
- Qualitätssicherung
- Struktur in der Einarbeitung
- Sicherheit für alle MitarbeiterInnen
- Zufriedenheit für alle MitarbeiterInnen
- Patientensicherheit

## Inhalte des Projektes:

- Gut anwendbarer und strukturierter Leitfaden
- Definition von Aufgaben und Verantwortlichkeit
- Checklisten für neue MitarbeiterInnen
- Krankheitsbilder und Untersuchungsmethoden
- Einführungsphasen mit Gesprächen
- Planung, Struktur und Tagesabläufe auf der Station

## Persönliche Stellungnahme:

Motivation für mein Projekt „Leitfaden für alle MitarbeiterInnen“ war es, im Rahmen meiner Ausbildung ein gutes Nachschlagewerk für alle MitarbeiterInnen zu erarbeiten.

Mit dem Leitfaden soll jeder MitarbeiterIn sicher und selbstständig arbeiten können, das erhöht die Qualität und die Sicherheit im täglichen Stationsablauf für MitarbeiterInnen und PatientInnen.

Das gesamte Projekt war natürlich auch mit intensiver Arbeit und zeitlichem Aufwand verbunden.

Bedanken möchte ich mich bei meinem tollen Projektteam, das mich bei der Erstellung des Leitfadens sehr engagiert unterstützt hat. Danke an meine BL DKKS Elke Mayer.



**ProjektleiterIn:**  
DGKS Brigitte Aigner

**AuftraggeberIn:**  
BL DKKS Elke Mayer

**Projektteam:**  
DGKS Gabriele Felbermayer  
DGKS Franziska Brandl  
DGKS Verena Beiganz  
DGKS Sandra Lackner  
PH Ulrike Gächter

**KonsulentInnen:**  
DGKS Irene Rittenschober  
DGKS Daniela Hangl

**Projektstart:**  
Mai 2015

**Projektende:**  
Dezember 2015