

Einführungsleitfaden für neue MitarbeiterInnen

Ziel des Projektes:

- transparenter Arbeitsablauf
- einheitliche Informationsweitergabe
- Sicherheit für alle MitarbeiterInnen und PatientInnen
- Steigerung der Qualität der Einarbeitung
- MitarbeiterInnen der Ambulanz sind im Team integriert
- Einsatzfähigkeit aller Diplomierten Gesundheits- und Krankenpflegepersonen im Neuro- und Stoffwechselbereich
- Reduzierung von Fehlerquellen

Inhalte des Projektes:

- Checklisten für neue MitarbeiterInnen im Neuro- und Stoffwechselbereich
- Einführungsphasen mit Gesprächen
- Informationen, Abläufe, Richtlinien
- Verantwortlichkeiten in der Einführung sind geklärt

Persönliche Stellungnahme:

Ein Neubeginn ist immer mit sehr vielen Emotionen und Gedanken verbunden. Um diese Gedanken und die damit verbundenen Ängste ein wenig zu reduzieren, wurde dieser Leitfaden als Hilfsmittel erstellt und soll die Wertschätzung dem/der neuen MitarbeiterIn gegenüber ausdrücken.

Es war das erste Mal, dass ich ein Projekt geplant, organisiert und geleitet habe. Diese Zeit war für mich sehr intensiv, lehrreich, konnte sehr viele Erfahrungen sammeln und mitnehmen.

Um ein gutes Ergebnis zu erzielen, ist eine gute Vorbereitung notwendig.

Ich hatte ein tolles, fleißiges und engagiertes Projektteam, ohne das es nicht möglich gewesen wäre, ein solches Ergebnis zu erreichen. DANKE!

Weiters möchte ich mich bei allen Personen, die das Projekt unterstützt haben sehr herzlich bedanken.



ProjektleiterIn:

DGKS Brenn Christa

AuftraggeberIn:

PDL Mizda Michael MSc
PDL Sr. Brigitta Baumgarten

Projektteam:

DGKS Margareta Stockinger
DGKS Heidi Hinterleitner
DGKP Markus Frees
DGKS Rita Riegler
DGKS Maria Riegler

KonsulentInnen:

DGKP Peter Harlacher
PDL Michael Mizda MSc

Projektstart:

Mai 2015

Projektende:

Oktober 2015