

MitarbeiterInnenleitfaden für neue und bestehende MitarbeiterInnen

Ziel des Projektes:

- Ein Handbuch für alle MitarbeiterInnen
- Den Arbeitsablauf für alle MitarbeiterInnen transparenter machen
- Reduktion von Fehlerquellen und somit Qualitätssicherung
- Einheitlicher Informationsfluss für alle MitarbeiterInnen
- Sicherheit und Zufriedenheit für alle MitarbeiterInnen
- Regelmäßige Aktualisierung des Leitfadens

Inhalte des Projektes:

- Vorstellung des gesamten LPH Litschau
- Vorstellen von Leitbild, Pflegemodell und Pflegetechniken
- Leitfaden/Checkliste zum Einarbeiten für neue MitarbeiterInnen für die Pflege
- Stationsabläufe beschreiben
- Integration von vorhandenen Unterlagen bzw. Verweise darauf

Persönliche Stellungnahme:

Da das Landespflegeheim in Litschau erst vor rund 3 Jahren eröffnet wurde, bietet diese Projektarbeit über die Erstellung eines Leitfadens für neue und bestehende MitarbeiterInnen eine sehr gute Gelegenheit. Bei der Einarbeitung neuer MitarbeiterInnen ist es sehr wichtig, gut strukturierte, geplante und transparente Handlungsabläufe zu verfolgen. Mit dem Mentorensystem möchte ich den neuen MitarbeiterInnen eine kompetente und fixe Ansprechperson zur Seite stellen.

Ein Neubeginn ist immer mit vielen Gedanken, Emotionen, Freuden und Ängsten verbunden. Somit möchte ich mit diesem Instrument - dem Leitfaden für neue und bestehende MitarbeiterInnen - ein Gefühl von Zusammengehörigkeit, Gemeinschaft, Sicherheit sowie eine strukturierte Einarbeitung gewährleisten. Wir wollen die MitarbeiterInnen motivieren Ihre persönlichen Stärken einzubringen und im Team gemeinsam „zu wachsen“. Es war für mich das erste Mal, dass ich als Projektleitung fungieren durfte. Ich blicke auf eine sehr schöne und lehrreiche Zeit zurück. Ich möchte mich an dieser Stelle bei allen, die an der Erstellung dieses Leitfadens mitgearbeitet haben für ihr tolles Engagement recht herzlich bedanken. Es war immer eine Freude, die Sitzungen mit einem tollen und motivierten Team abzuhalten.



ProjektleiterIn:
DGKS Dolezal Tamara

AuftraggeberIn:
PDL Faltin Maria, MSc

Projektteam:
WBL DGKS Koppensteiner Susanne
DGKS Windtner Nina
DGKS Kuschal Tamara
DGKS Müller Stefanie
FSOB Zellhofer Melanie
FSOB Flicker Silvia

Projektstart:
Mai 2015

Projektende:
Dezember 2015