

Leitfaden für (neue) MitarbeiterInnen

Ziele des Projektes

- Klare Strukturen schaffen / einheitliche Orientierung
- Einarbeitung von MitarbeiterInnen erleichtern
- Information an das bestehende Personal
- Stress bei MitarbeiterInnen vermeiden
- Wissen / Informationen vermitteln
- Qualitätsverbesserung im Pflegezentrum Raiding
- Einschulungsnachweis

Inhalte des Projektes

- Zusammenstellung eines Projektteams
- Erstellung eines Leitfadens
- Erstellung einer Checkliste zur Einschulung neuer MitarbeiterInnen
- Abläufe im Pflegezentrum Raiding

Persönliche Stellungnahme

Da es bei uns im Pflegezentrum Raiding bislang keinen strukturierten Leitfaden für neue MitarbeiterInnen gab, haben wir uns entschlossen, das Projektthema „Leitfaden für (neue) MitarbeiterInnen“ als Abschlussarbeit des Lernanges „Basales und mittleres Pflegemanagement“ zu wählen. Unser persönliches Anliegen ist es, mit dem Leitfaden von Anfang an einen stabilen Grundstein zu legen, um auf diesem in Zukunft aufbauen zu können. Das Ziel des Leitfadens und der integrierten Checkliste ist es, neue MitarbeiterInnen bestmöglich einzuschulen.

Des Weiteren ist uns wichtig, dass sich nicht nur neue MitarbeiterInnen an diesem Leitfaden orientieren können. Auch das bestehende Personal soll immer wieder einen Blick hineinwerfen können um Informationen einzuholen, folglich sollen Unklarheiten beseitigt werden. Informationen und ihre richtige Weitergabe sollten vor allem in einem Dienstleistungsbetrieb großgeschrieben werden.

Wir möchten uns recht herzlich bei unserer Projektgruppe für den Teamgeist, die gute Zusammenarbeit, die Geduld und die gute Stimmung im Team bedanken.



ProjektleiterInnen

DGKP Tamara Dörner
DGKP Manuel Hirrmann

Auftraggeber

Heimleiter Franz Drescher

Projektteam

DGKP Claudia Kugler
PH Elfriede Hackl
PH Gerald Nemeth

Projektstart

Mai 2016

Projektende

September 2016

