

## Einarbeitungskonzept für neue Mitarbeiter

**Auftraggeber:** PDL Veronika Schauer

**Projektleitung:** DGKS Mujesira – Sara Bujak



**Projektteam:** DGKS Marianne Berner  
DGKS Raphaela Schramm  
DGKS Monika Schierlinger B.  
DGKS Marina Topalovic  
DGKS Ines Zacharias  
PH Ferdinand Holzmühler  
DGKS Victoria Stadler

**Konsulent:** DGKS Monika Meister

**Projektstart:** Januar 2008

**Projektende:** Mai 2008

**Ziele:**

- Handbuch als Unterstützung für neue Mitarbeiter
- Schriftliche Grundlage für eine effiziente, hochwertige Einarbeitungsphase
- Ein „roter Faden“ für den Lernenden und den Einlernenden

- Projekthalt:**
- Geschichtliche Grundlagen
  - Hygienische Grundlagen
  - OP-Richtlinien
  - Strukturelle Grundlagen
  - Allgemeiner Einlernstrukturplan

**Persönliche Stellungnahme:**

Ständige Veränderungen, das Suchen nach neuen Aufgaben, gibt unserem Leben immer wieder eine gewisse Würze. Auch aus diesem Grund habe ich mich für eine neue Weiterbildung entschieden.

Als langjährige OP-Schwester und OP-Leitung habe ich natürlich mehr Erfahrungszeit und Möglichkeiten auf die Anliegen der einzelnen Kollegen und Mitarbeiter einzugehen.

In meiner bisherigen Laufbahn hatte ich natürlich immer wieder die Gelegenheit solche Arbeiten zu schreiben, aber als Projektleitung ein Team anzuleiten war für mich eine neue Erfahrung.

Ein besonderes Anliegen war mir schon immer ein gutes Arbeitsklima im Team. Denn nur ein gutes Miteinander beflügelt Mitarbeiter zu Spitzenleistungen und sorgt für Zufriedenheit am Arbeitsplatz.

Abschließend bedanke ich mich bei meinem Projektteam und allen die mich zusätzlich bei dieser Arbeit unterstützt haben.

